ECUE: EVALUATION DES ENTREPRISES

Présenté par M. LAHOURY AKAKOU PLACIDE

Sommaire

- Introduction
- Objectif de l'ECUE
- Pré-réquis
- Contenu de la formation
- Outils didactiques
- Evaluations

Introduction

- Formateur
  - Contact
    - M. LAHOURY AKAKOU PLACIDE
    - email: placidelahoury@gmail.com
    - Cél. (+225) 07 07 98 10 30/ 01 41 28 84 80 / 05 06 64 81 68
  - Qualifications
    - DEA- PTCI option Economie industrielle (Organisation des entreprises) et de l'Environnement (Diplôme d'Etudes Approfondies du Programme Troisième Cycle Interuniversitaire)
    - Enseignant vacataire

Introduction

- Contexte: Pertinence de l'UE dans le parcours

L'évaluation d'entreprises, au sein des sciences de gestion, apparaît comme une discipline à la fois spécifique et transversale. En effet, dans un contexte opérationnel, toutes les décisions impliquant une allocation de ressources sont soumises à une exigence de retour sur investissement, touchant toutes les fonctions de l'entreprise : marketing et communication (investissement dans le capital marque), recrutement et formation (investissement dans le capital humain), recherche et développement (investissement dans le capital technologique)…

Durant sa vie, l'entreprise passe par des cycles de croissance et des cycles de décadence, comme elle peut changer de structure et de forme.

Ces changements influencent la performance et la qualité de l'entreprise et par conséquent sa valeur qui nécessite des évaluations chaque fois que des changements structurels sont entrepris pour cette entreprise.

Objectif de l'UE

OBJECTIF GÉNÉRAL

Estimer la valeur d'une entreprise en appliquant les méthodes les mieux adaptées

OBJECTIFS SPÉCIFIQUES :

- Diagnostiquer au préalable l'entreprise;
- Calculer la valeur patrimoniale d'une entreprise;
- Calculer la capacité bénéficiaire d'une entreprise;
- Choisir les méthodes appropriées;

VOLUME HORAIRE: 25H

Prérequis

Les prérequis demandés sont :

- ❑Avoir suivi un cours d'Economie et Organisation des Entreprises
- ❑Avoir suivi un cours de Comptabilité générale
- ❑Avoir des connaissances en Droit des affaires

Contenu de la formation

- **CHAPITRE I : LE FINANCEMENT D'UNE ECONOMIE**
  - **Leçon 1: Les besoins de financement des agents économiques**
  - **Leçon 2: Les capacités de financement des agents économiques**
- **CHAPITRE II : LA FINANCE DE MARCHE ET LA FINANCE D'ENTREPRISE**
  - **Leçon 1: La Finance de Marché**
  - **Leçon 2: Le rôle du financier d'entreprise**
- **CHAPITRE III : CONCEPTS FONDAMENTAUX, OBJECTIFS ET APPROCHE COMPTABLE DE L'ENTREPRISE**
  - **Leçon 1: Les concepts fondamentaux de l'analyse financière**
  - **Leçon 2: Diversité des acteurs et variété des objectifs**
  - **Leçon 3 : Mécanismes de base des états financiers**
- **CHAPITRE IV : LA PRATIQUE DE L'EVALUATION D'ENTREPRISE**
  - **Leçon 1: Les enjeux et la démarche d'évaluation de l'entreprise : les étapes de la démarche**
  - **Leçon 2:Les méthodes d'évaluation de l'entreprise**

Outils didactiques

- Documentation

- ***Barneto. P et Gregorio. G, Finance, manuel et applications, 2e édition, Dunod, Paris, 2009.***
- ***De La Chapelle. P, l'évaluation des entreprises, 3e édition, ECONOMICA, 2007.***
- ***Fédération Française des Experts en Evaluation, Les Normes Internationales d'Evaluation, (IVS 2013), 2013.***
- ***International Valuation Standards Council (IVSC), « Normes Internationales d'Evaluation 2013 ». www.ivsc.org.***
- ***PALOU. JM, Les méthodes d'évaluation d'entreprise, Editions Revue Fiduciaire, Collection Guide de gestion RF, 2008.***
- ***Vernimmen. P, Finance d'entreprise, 6e éd., Dalloz, 2005.***

- Equipements
- Salle

Evaluation

- Périodicité
- Nombre
- Mode d'évaluation

Evaluation continue : 40%
Participation : 5%
Interrogations : 10%
Devoirs sur table : 15%
Travaux à rendre : 10%
Examen final en fin de semestre :60%
1ère session : à la fin du cours
Session de rattrapage (2ème session)